

## Verhaltenskodex – Code of Conduct

### Vorwort

Wir, die RTS Electronic GmbH (RTS), sind uns unserer Verantwortung für Mensch und Umwelt bewusst. Daraus resultieren Anforderungen und Grundsätze, welche in diesem vorliegenden Dokument festgehalten sind und sowohl für uns selbst als auch für unsere Lieferanten und Dienstleister gelten.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, sich für die Einhaltung ethnischer Standards stark zu machen und dafür zu sorgen, dass diese in ihren Lieferketten ebenfalls eingehalten und gefördert werden.

### Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden lokalen Gesetze und Rechtsvorschriften sowie des UN Global Compact, stellen für uns eine Selbstverständlichkeit dar.

Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, die erkennbar darauf abzielen, gesetzliche oder aufsichtsrechtliche Bestimmungen zu verletzen oder zu umgehen.

### Korruption, Fairer Wettbewerb, Geldwäsche

RTS verpflichtet sich zu einer fairen und verantwortungsvollen Geschäftspraxis und verbietet jede Form von Korruption und Bestechung.

Wir nehmen Abstand davon, Geschenke, Einladungen und sonstige Vorteile im Zusammenhang mit Geschäftsaktivitäten anzubieten oder anzunehmen, wenn sie nicht verhältnismäßig sind.

Weder Bargeld noch andere bargeldähnliche Mittel, die den Anschein erwecken könnten, dass ein unangemessener geschäftlicher oder persönlicher Vorteil gewährt wird, werden weder angeboten noch angenommen.

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

Wir beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen und kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach.

### Schutz von Daten, Informationen und geistigem Eigentum

RTS verarbeitet, speichert und schützt personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen.

Diese Daten werden vertraulich und nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Die Verarbeitung dieser Informationen erfolgt nur in Verbindung mit technischen und organisatorischen Maßnahmen, durch welche sie gegen Veränderung, Verlust und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

Daten oder Informationen seiner Kunden, Lieferanten oder Mitarbeiter werden nicht ohne das vorherige Einverständnis und nur soweit erforderlich an Dritte weitergegeben.

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum werden von RTS geschützt und respektiert. Die geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und dem Behandeln von

## Verhaltenskodex – Code of Conduct

vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner finden entsprechende Anwendung. Technologie- und Know-how-Transfer erfolgen, sodass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nicht öffentlichen Informationen geschützt sind.

### Ein- und Ausfuhrkontrollen

Wir verpflichten uns, die für die Ein- und Ausfuhrkontrollen einschlägigen Rechtsnormen, insbesondere Genehmigungserfordernisse, Handels- und Wirtschaftssanktionen, im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

Wir achten darauf, dass alle von uns gelieferten Waren RoHS-Konform sind und keine Konfliktminerale enthalten. Wir ergreifen Maßnahmen, um Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen vorzubeugen.

### Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir wollen stets Situationen vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen persönlichen Interessen, den Interessen von RTS oder einem Geschäftspartner führen könnten. Sollte es zu einem potenziellen Interessenkonflikt kommen, legen die Mitarbeiter von RTS diesen gegenüber ihrem Vorgesetzten offen. Anschließend wird versucht, diese Konflikte auf angemessene Weise professionell und fair zu lösen.

### Gesundheit und Sicherheit

RTS wahrt die Gesundheit seiner Mitarbeiter, indem geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergriffen werden, welche unter anderem folgende Themen angemessen abdecken:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit.
- Geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung.
- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung.

### Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen. Die Mitarbeiter werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Wir halten die geltenden Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass die Arbeitszeit einschließlich Überstunden die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet und dass die Wochenarbeitszeit einschließlich Überstunden auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 48 Stunden beträgt.

## Verhaltenskodex – Code of Conduct

### Achtung der Grundrechte

RTS achtet die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen und respektiert die persönliche Würde und Privatsphäre. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Es gilt ein grundsätzliches Verbot von Kinderarbeit. Wir verpflichten uns, bereits vor der Anstellung einen Altersnachweis zu verlangen.

Es dürfen keine Personen beschäftigt werden, die jünger als 15 Jahre sind. Für die Ausführung von gefährlichen Arbeiten beträgt das Mindestalters 18 Jahre.

Wir sprechen uns ausdrücklich dafür aus, dass jede Form von Arbeit freiwillig ist. Alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit, jederzeit mit einer angemessenen Frist zu kündigen.

Wir dulden keine Diskriminierung jedweder Art, weder aufgrund physischer oder psychischer Behinderung, ethnischer Herkunft, Nationalität, Alter, Geschlecht, sexueller Identität, politischer Meinung oder Religionszugehörigkeit. Auch ist jede Form von Beleidigungen und Belästigung nicht gestattet.

Soziales Fehlverhalten, Nötigungen sowie die Androhung von Gewalt und ihre Ausführung werden bei Kenntnisnahme sofort geahndet.

### Umwelt, Energie und Klimaschutz

RTS hat das Ziel, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und die eigene Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern.

Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir die folgenden Umweltaspekte verbessern:

- Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen
- Steigerung der Energieeffizienz
- Reduzierung des Abfalls / fachgerechte Entsorgung
- Förderung der Ressourceneffizienz

Wir handeln in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards.

### Lieferketten

Von seinen Lieferanten erwartet RTS, dass die Grundsätze dieses Dokuments eingehalten und umgesetzt werden. Außerdem fordern wir dazu auf, gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden, in der eigenen Lieferkette zu kommunizieren sowie durchzusetzen.

### Kommunikation

Die aus diesem Dokument hervorgehenden Anforderungen werden offen und dialogorientiert von RTS gegenüber seinen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen internen und extern interessierten Parteien kommuniziert.

Mögliche Verstöße können vertraulich und anonym über [code-of-conduct@rts-electronic.de](mailto:code-of-conduct@rts-electronic.de) gemeldet werden.

## Verhaltenskodex – Code of Conduct

### Bestätigung der Einhaltung des Verhaltenskodex

Wir haben den Verhaltenskodex – Code of Conduct erhalten und bestätigen hiermit zusätzlich zu unseren Verpflichtungen aus den Lieferverträgen mit RTS, die Grundsätze und Anforderungen dieses Dokuments einzuhalten.

Fa.:

---

Strasse:

---

PLZ / Stadt:

---

Name Unterzeichner

---

Datum und Unterschrift

---

Firmenstempel: